

静岡県国民健康保険団体連合会行動計画

女性が管理職として活躍でき、また、職員が仕事と子育てを両立させることで、その能力を十分に発揮できるよう、次の行動計画を策定する。

1 計画期間： 令和7年4月1日 ～ 令和10年3月31日

2 目標と取組内容・実施時期

目標1：管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合を20%以上にする。

<取組内容>

- 令和7年4月～ 管理職及び管理職候補者に対しコーチング研修実施
面談等により女性の意見を反映し、男性も含めたハラスメントの無い職場環境の構築を検討する。（職員提案事業のテーマとして実施）
女性の配属機会が少なかった部署の配置を検討する。
- 令和8年4月～ 検討した課題・対応の実現、PDCA評価を踏まえた取組強化

目標2：育児休業取得率を男性20%、女性90%以上にする。

<取組内容>

- 令和7年4月～ 対象職員への個別の制度周知及び利用促進・周囲へも理解を深めるための周知
- 令和8年4月～ 育児休暇取得率向上のための問題点对応策の検討
前年度の検討状況を踏まえ取得しやすい環境の整備を行う。
- 令和9年4月～ 検討した課題・対応の実現、PDCA評価を踏まえた取組強化